
Aika 11.09.2026, klo 10:00 - 11:09

Paikka Neuvotteluhuone Messi, Medipolis 5. krs., Kiviharjuntie 11/ Teams

Käsitellyt asiat

- § 60 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 61 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 62 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 63 Psykologien riittävyyden ja saatavuuden toimenpideohjelma, 2026**
- § 64 Paikallinen virka- ja työehtosopimus Lääkärisopimuksen henkilöstölle maksettavasta olosuhdelisästä**
- § 65 Henkilöstöohjelma 2026–2030**
- § 66 Paikallisten sopimusten irtisanominen**
- § 67 Muut asiat 11.9.2026**
- § 68 Seuraavat kokoukset**
- § 69 Kokouksen päättäminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen/etänä, 1. varapuheenjohtaja
Hemmo Heiskanen/etänä, varajäsen
Jari Latvala/etänä
Tarja Ollanketo/etänä
Pekka Simonen/etänä
Susa Vikeväkorva/etänä

Muut saapuvilla olleet

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, esittelijä, sihteeri
Ilkka Luoma/etänä, hyvinvointialuejohtaja, saapui 10:31
Emma Heikura, vastaava psykologi, § 63, etänä
Sari Hirsikangas, resurssipäällikkö, § 63, etänä
Sanni Saglamer, henkilöstöpalvelupäällikkö, § 65, etänä

Poissa

Antti Ollikainen
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

Allekirjoitukset

Mirja Vehkaperä
Puheenjohtaja

Juha Jääskeläinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 21.09.2026 klo 11:37. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tarja Ollanketo

Susa Vikeväkorva

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 22.9.2026 alkaen.

§ 60**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 61**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Tarja Ollanketo ja Antti Ollikainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tarja Ollanketo ja Susa Vikeväkorva.

§ 62**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi.

Merk. Ilkka Luoma liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.31.

Henkilöstöjaosto, § 55, 22.06.2026
Henkilöstöjaosto, § 63, 11.09.2026**§ 63****Psykologien riittävyyden ja saatavuuden toimenpideohjelma, 2026**

PPHVADno-2026-18998

Henkilöstöjaosto, 22.06.2026, § 55

Psykologien saatavuus on ollut pitkään riittämätöntä. Vuonna 2025 yhtä psykologin auki olevaa paikkaa kohden oli 1,4 hakijaa. Erityisesti koulupsykologipalveluissa resurssivaje on ollut pitkäkestoista ja merkittävää, mikä näkyy palvelujen viiveinä ja alueellisena epätasa-arvona. Psykologien riittävyyden ja saatavuuden toimenpideohjelmassa esiin tuotujen toimenpiteiden avulla pyritään parantamaan psykologien saatavuutta ja pysyvyyttä Pohteen alueella, jotta pystytään turvaamaan palveluiden yhdenvertainen saatavuus.

Resurssipäällikkö Sari Hirsikangas ja vastaava psykologi Emma Heikura esittelevät toimenpidesuunnitelmaa psykologien riittävyyden ja saatavuuden varmistamiseksi.

Ehdotus

Mari Saari-Somero, vs. henkilöstöjohtaja (p. 044 469 1201)

Henkilöstöjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi ja hyväksyy Pohteen psykologien riittävyyden ja saatavuuden varmistamiseksi valmistellun toimenpidesuunnitelman.

Päätös

Vs. henkilöstöjohtaja Mari Saari-Someron muutettu ehdotus:

Psykologien riittävyyden ja saatavuuden toimintaohjelma merkitään tiedoksi. Lopullinen asiakirja hyväksytään henkilöstöjaoston evästyksen mukaisesti seuraavassa henkilöstöjaoston kokouksessa.

Henkilöstöjaosto hyväksyi vs. henkilöstöjohtajan muutetun ehdotuksen.

Merk. resurssipäällikkö Sari Hirsikangas ja vastaava psykologi Emma Heikura osallistuivat asian käsittelyyn asiantuntijoina klo 11.43-12.45.

Henkilöstöjaosto, 11.09.2026, § 63

Psykologien saatavuus on ollut pitkään riittämätöntä. Vuonna 2025 yhtä psykologin auki olevaa paikkaa kohden oli 1,4 hakijaa. Erityisesti koulupsykologipalveluissa resurssivaje on ollut pitkäkestoista ja merkittävää, mikä näkyy palvelujen viiveinä ja alueellisena epätasa-arvona. Psykologien riittävyyden ja saatavuuden toimenpideohjelmassa esiin tuotujen toimenpiteiden avulla pyritään parantamaan psykologien saatavuutta ja pysyvyyttä Pohteen alueella, jotta pystytään turvaamaan palveluiden yhdenvertainen saatavuus.

Vastaava psykologi Emma Heikura esittelee toimenpidesuunnitelman psykologien riittävyyden ja saatavuuden varmistamiseksi.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270):

Henkilöstöjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi ja hyväksyy Pohteen psykologien riittävyyden ja saatavuuden varmistamiseksi valmistellun toimenpidesuunnitelman.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Lisäksi henkilöstöjaosto toivoo selvitystä ammattiharjoittajamallin hyödyntämisestä psykologipalveluissa.

Merk. Emma Heikura ja Sari Hirsikangas olivat asiantuntijoina kokouksessa asian käsittelyn ajan.

§ 64**Paikallinen virka- ja työehtosopimus Lääkärisopimuksen henkilöstölle maksettavasta olosuhdelisästä**

PPHVADno-2026-26149

Valmistelija / lisätiedot:

Tatu Tiala, neuvottelupäällikkö, tatu.tiala@pohde.fi

Työantaja on käynyt paikallisneuvottelun JUKO/Lääkäriliiton luottamusedustajien kanssa Lääkärisopimuksen henkilöstölle maksettavasta olosuhdelisästä ja neuvotteluissa on päädytty yksimielisyyteen. Olosuhdelisä on otettu alun perin käyttöön väliaikaisena palkanlisänä terveyden ja sairaanhoidon toimialueen ylilääkäreille ja apulaisylilääkäreille (henkilöstöjaosto 30.9.2022) sekä mielenterveyspalveluiden ylilääkäreille ja apulaisylilääkäreille (henkilöstöjaosto 16.11.2022). Lääkärisopimuksen uraporraspalkkausjärjestelmän käyttöönottovaiheessa olosuhdelisä laajennettiin koskemaan kaikkia terveyskeskuslääkäreitä. Olosuhdelisän kriteeristöä ja maksettavia summia on viimeksi päivitetty paikallisneuvottelussa 25.2.2025. On tarkoituksenmukaista, että jatkossa olosuhdelisästä sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Neuvottelutulos on ehdollinen, kunnes kumpikin taso on hyväksynyt sopimuksen päätännässään.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

§ 65**Henkilöstöohjelma 2026–2030**

PPHVADno-2026-18560

Valmistelija / lisätiedot:

Sanni Saglamer, henkilöstöpalvelupäällikkö, sanni.saglamer@pohde.fi

Liitteet**1 Pohde Henkilöstöohjelma 2026-2030**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma 2026–2030 on strategian henkilöstöä koskeva toimeenpanosuunnitelma. Sen tarkoituksena on varmistaa osaavan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys, vahvistaa työhyvinvointia ja työkykyä, kehittää johtamista sekä lisätä henkilöstön osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia.

Henkilöstöohjelma luo yhteisen suunnan henkilöstöjohtamiselle koko strategiakauden ajaksi. Henkilöstöohjelmalla varmistamme, että strategiset tavoitteet muuttuvat käytännöiksi arjen johtamisessa, osaamisen vahvistamisessa, työhyvinvoinnin edistämässä ja henkilöstön osallistumisessa palveluiden kehittämiseen. Ohjelma kokoa yhteen henkilöstöä koskevat linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet ja tarjoaa selkeän suunnan henkilöstöjohtamiselle valtuustokaudelle 2026–2030.

Henkilöstöohjelman valmisteluun ovat osallistuneet henkilöstöpalveluiden edustajat, henkilöstöjärjestöjen edustajat sekä työsuojeluvaltuutetut. Ohjelma on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnassa 24.8.2026 ennen sen hyväksymiskäsittelyä.

Henkilöstöjaostolle esitellään valmis henkilöstöohjelma strategiakaudelle 2026–2030 sekä sen keskeiset tavoitteet, painopistealueet, roolit ja mittarit sekä niiden seurannan periaatteet.

Henkilöstöpalvelupäällikkö Sanni Saglamer esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstöohjelman 2026–2030.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Merk. Sanni Saglamer oli asiantuntijana kokouksessa asian käsittelyn ajan.

§ 66**Paikallisten sopimusten irtisanominen**

PPHVADno-2026-26394

Valmistelija / lisätiedot:

Tatu Tiala, neuvottelupäällikkö, tatu.tiala@pohde.fi

Pohteelle on 1.1.2023 siirtynyt sovellettavaksi Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriltä paikalliset virkaehtosopimukset "Menetetyn sädeloman korvaaminen" (15.3.2011) ja "Radiologien suoriteperusteinen kannustepalkkausjärjestelmä" (19.11.2020). Osana 28.8.2026 päättyneitä yhteistoimintaneuvotteluja on todettu, että näistä sopimuksista on syytä luopua talouden sopeuttamiseksi. Sopimukseen sovelletaan Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen mukaista kolmen kuukauden irtisanomisaikaa.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Henkilöstöjaosto päättää irtisanoa paikalliset sopimukset "Menetetyn sädeloman korvaaminen" ja "Radiologien suoriteperusteinen kannustepalkkausjärjestelmä".

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

§ 67**Muut asiat 11.9.2026**

PPHVADno-2025-16530

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Merkitään muut asiat tiedoksi.

Päätös

Muita asioita ei ollut.

§ 68**Seuraavat kokoukset****Ehdotus**

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään keskiviikkona 16.9.2026 kello 14–16.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti, että 16.9.2026 kokous perutaan. Seuraava kokous pidetään 14.10.2026 klo 12.00.

§ 69**Kokouksen päättäminen****Päätös**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.09.

Muutoksenhakukielto

§60, §61, §62, §63, §65, §67, §68, §69

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Päätökseen liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu käräjäoikeuden toimivaltaan.

Oikaisuvaatimus

§64, §66

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon. Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 Oulu
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00 - 15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.